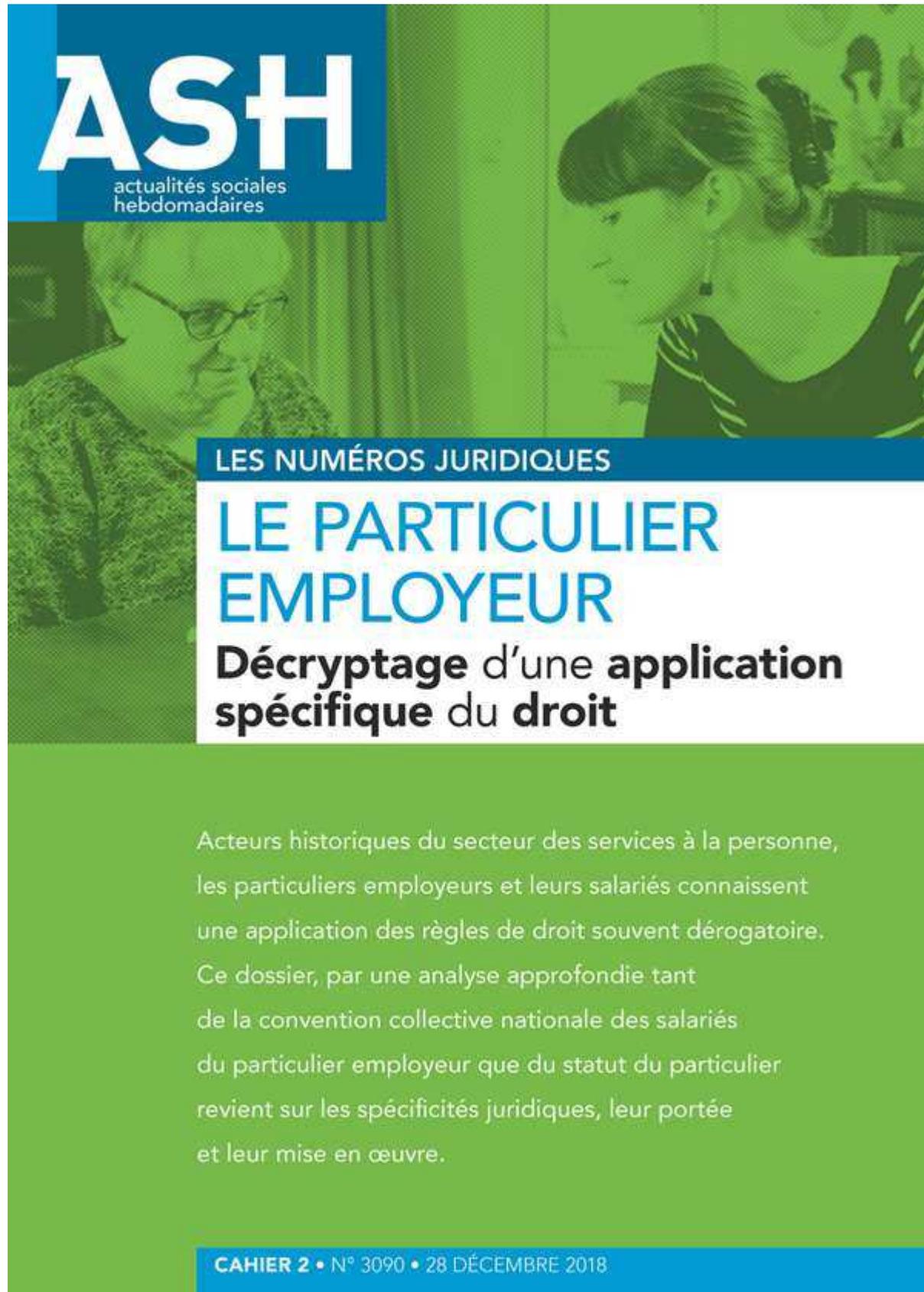


LE PARTICULIER EMPLOYEUR : DÉCRYPTAGE D'UNE APPLICATION SPÉCIFIQUE DU DROIT



ASH
actualités sociales
hebdomadaires

LES NUMÉROS JURIDIQUES

LE PARTICULIER EMPLOYEUR

Décryptage d'une application spécifique du droit

Acteurs historiques du secteur des services à la personne, les particuliers employeurs et leurs salariés connaissent une application des règles de droit souvent dérogatoire. Ce dossier, par une analyse approfondie tant de la convention collective nationale des salariés du particulier employeur que du statut du particulier revient sur les spécificités juridiques, leur portée et leur mise en œuvre.

CAHIER 2 • N° 3090 • 28 DÉCEMBRE 2018

SECTION 1 - DÉFINITION ET CADRE DU PARTICULIER EMPLOYEUR

- [§1 UNE LISTE D'ACTIVITÉS RESTREINTE ET EXHAUSTIVE](#)
- [§2 UNE ACTIVITÉ EXERCÉE AU DOMICILE DU PARTICULIER](#)

SECTION 2 - LES MODES DE RECOURS DU PARTICULIER EMPLOYEUR

- [Introduction](#)
- [§1 MODE DE RECOURS HISTORIQUE : EMPLOI DIRECT](#)
- [§2 MODE MANDATAIRE](#)

SECTION 1 - FOCUS SUR L'APPLICATION RESTRICTIVE DU CODE DU TRAVAIL AUX SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR

- [Introduction](#)

SECTION 2 - RECRUTEMENT ET EMBAUCHE

- [Introduction](#)
- [§1 ENTRETIEN D'EMBAUCHE](#)
- [§2 FORMALITÉS](#)
- [§3 PÉRIODE D'ESSAI](#)

SECTION 3 - LES CONTRATS DE TRAVAIL

- [§1 CONTRAT DE TRAVAIL DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL : OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR SPÉCIFIQUES À LA CONVENTION COLLECTIVE](#)
- [§2 LA DURÉE DU TRAVAIL](#)
- [§3 PARTICULARITÉS DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES](#)
- [§4 REPOS DU SALARIÉ DU PARTICULIER EMPLOYEUR](#)

SECTION 4 - TRAVAIL DE NUIT

- [Introduction](#)
- [§1 LES CONDITIONS CLASSIQUES RELATIVES AU TRAVAIL DE NUIT](#)
- [§2 APPLICATION DU TRAVAIL DE NUIT AUX SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR](#)

CHAPITRE 3 - PARTICULIER EMPLOYEUR ET ENJEU SOCIÉTAL : LE TRAVAIL DISSIMULÉ

- [Introduction](#)

SECTION 1 - LE RISQUE JUDICIAIRE DU TRAVAIL DISSIMULÉ

- [Introduction](#)

SECTION 2 - FOCUS SUR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET L'EMPLOI DISSIMULÉ

- [Introduction](#)

SECTION 3 - L'IMPACT ÉCONOMIQUE ET SOCIÉTAL DU TRAVAIL DISSIMULÉ

- [Introduction](#)

SECTION 1 - LE SUIVI MÉDICAL DES SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR

- [Introduction](#)
- [§1 UN SUIVI MÉDICAL QUI N'EST PAS EFFECTUÉ PAR UN MÉDECIN DU TRAVAIL](#)
- [§2 CONTESTATION DE L'AVIS MÉDICAL RENDU PAR LE MÉDECIN NON SPÉCIALISTE](#)
- [§3 QUID DE LA RÉMUNÉRATION DU SALARIÉ PENDANT LA VISITE MÉDICALE ?](#)

SECTION 2 - SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR, PÉNIBILITÉ AU TRAVAIL ET OBLIGATION DE SÉCURITÉ

- [Introduction](#)
- [§1 PRÉVENTION DES RISQUES – DOMICILE ET LIEU DE TRAVAIL](#)
- [§2 PRÉVENTION DES RISQUES AU TRAVAIL : PÉNIBILITÉ](#)
- [§3 LA MISE EN PLACE D'UN COMPTE SANTÉ AU TRAVAIL : PALLIATIF AU COMPTE PROFESSIONNEL PÉNIBILITÉ ?](#)

SECTION 3 - PROTECTION SOCIALE DES SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR

- [Introduction](#)
- [§1 GARANTIES DES SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR : MISE EN PLACE ET PRESTATIONS](#)
- [§2 MODALITÉS DE VERSEMENT DES INDEMNITÉS AUX SALARIÉS ET LES COTISATIONS AFFÉRENTES](#)
- [§3 EXCLUSION DES GARANTIES](#)
- [§4 LA PORTABILITÉ DES DISPOSITIFS FRAIS DE SANTÉ ET PRÉVOYANCE](#)

CHAPITRE 5 - RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL DU SALARIÉ DU PARTICULIER EMPLOYEUR : SPÉCIFICITÉS ET CURIOSITÉS

- [Introduction](#)

SECTION 1 - LA RUPTURE À L'INITIATIVE DE L'EMPLOYEUR : LE LICENCIEMENT

- [Introduction](#)
- [§1 LA PROCÉDURE DE LICENCIEMENT](#)
- [§2 LES MOTIFS DE LICENCIEMENT](#)
- [§3 LICENCIEMENT ET PRÉAVIS DU SALARIÉ](#)
- [§4 L'INDEMNITÉ DE LICENCIEMENT OBLIGATOIRE](#)
- [§5 RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL : LE DÉCÈS DU PARTICULIER](#)

SECTION 2 - LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL À L'INITIATIVE DU SALARIÉ

- [Introduction](#)
- [§1 DÉMISSION ET PRISE D'ACTE DE LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL](#)
- [§2 RÉSILIATION JUDICIAIRE DU CONTRAT DE TRAVAIL](#)
- [§3 DÉPART EN RETRAITE](#)

SECTION 3 - RUPTURE D'UN COMMUN ACCORD : LA RUPTURE CONVENTIONNELLE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- [Introduction](#)
- [§1 LA PROCÉDURE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE](#)
- [§2 L'INDEMNISATION DE LA RUPTURE CONVENTIONNELLE SPÉCIFIQUE AUX PARTICULIERS EMPLOYEURS](#)

SECTION 4 - PARTICULIER EMPLOYEUR ET COMPÉTENCE PRUD'HOMALE

- [Introduction](#)
- [§1 LES EFFETS DE LA CONTESTATION DU LICENCIEMENT DEVANT LE CONSEIL DE PRUD'HOMMES](#)
- [§2 PRESCRIPTION DE L'ACTION PRUD'HOMALE](#)

CHAPITRE 6 - LE RÉGIME SOCIAL APPLICABLE AU PARTICULIER EMPLOYEUR

- [Introduction](#)

SECTION 1 - AFFILIATION

- [§1 AFFILIATION DU SALARIÉ AU RÉGIME GÉNÉRAL DE LA SÉCURITÉ SOCIALE](#)
- [§2 AFFILIATION DE L'EMPLOYEUR AUPRÈS DE L'URSSAF COMPÉTENTE](#)

SECTION 2 - LES COTISATIONS SOCIALES DU PARTICULIER EMPLOYEUR

- [§1 LES EXONÉRATIONS DE COTISATIONS SOCIALES](#)
- [§2 LA DÉDUCTION FORFAITAIRE DE COTISATIONS PATRONALES](#)

CHAPITRE 7 - FISCALITÉ APPLIQUÉE AU PARTICULIER EMPLOYEUR ET À SES SALARIÉS

- [Introduction](#)

SECTION 1 - LES AVANTAGES FISCAUX

- [Introduction](#)
- [§1 SUPPRESSION DE LA RÉDUCTION D'IMPÔT AU PROFIT DU CRÉDIT D'IMPÔT](#)
- [§2 IMPACT DU PRÉLÈVEMENT À LA SOURCE SUR L'ATTRIBUTION DU CRÉDIT D'IMPÔT](#)
- [§3 FOCUS SUR L'ANNÉE TRANSITOIRE 2018](#)

SECTION 2 - LES NOUVELLES OBLIGATIONS RELATIVES AU PRÉLÈVEMENT DES IMPÔTS À LA SOURCE : ADAPTATION POUR LES SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR

- [Introduction](#)

ANNEXES

- [§1 ACCORD-CADRE INTERBRANCHES DU 24 NOVEMBRE 2016 RELATIF AUX RÈGLES D'ORGANISATION ET AU CHOIX DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL, AU SUIVI INDIVIDUEL ET COLLECTIF ET A LA PRÉVENTION DE L'ALTÉRATION DE LA SANTÉ DES TRAVAILLEURS](#)
- [§2 CAHIER DES CHARGES RELATIF À L'AGRÉMENT PRÉVU AU 20 DE L'ARTICLE R. 7232-6 DU CODE DU TRAVAIL](#)
- [§3 PANORAMA DE JURISPRUDENCE RÉCENTE](#)

GLOSSAIRE

- [§1 LISTE DES PRINCIPALES ABRÉVIATIONS](#)
-

undefined